
DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

00000173 del 21/06/2022

OGGETTO: APPROVAZIONE E ADOZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE DELL'ASL CN1 - ANNO 2021

IL DIRETTORE GENERALE

Nominato con Deliberazione Giunta Regionale n. 12-3294 del 28.05.2021;

su conforme proposta del Responsabile S.S. Strategie Aziendali e Ciclo della Performance, che ne attesta la legittimità nonché la regolarità formale e sostanziale di quanto appresso indicato;

individuata la Dott.ssa Pinuccia CARENA quale responsabile del procedimento;

visto il D. Lgs.150/2009, attuativo della legge 04.03.2009, n. 15, e le nuove indicazioni che discendono dal D. Lgs. 74/2017 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni e letto in particolare, l'Articolo 10, dedicato al "Piano della Performance" ed alla "Relazione sulla Performance", ove ne sono stabiliti i contenuti ed i modi ed i tempi dell'adozione;

vista la Deliberazione della Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle Amministrazioni Pubbliche (CIVIT) n. 5/2012 del 07.03.2012, che ha fornito le linee guida relative alla struttura e alla modalità di redazione della Relazione sulla Performance, di cui all'art. 10, comma 1, lettera b), del Decreto Legislativo 150/2009 e s.m.i.;

vista la DGR n. 25 – 6944 del 23/12/2013 "Linee di indirizzo regionali per le aziende ed enti del SSR della Regione Piemonte per la costituzione ed il funzionamento degli Organismi Indipendenti di Valutazione (OIV) in applicazione del Decreto Legislativo 150/2009, in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance. Approvazione.", con cui la

Segue Deliberazione n. 00000173 del 21/06/2022

Regione Piemonte nell'Allegato A detta appunto le "linee di indirizzo regionali" per gli OIV delle Aziende e degli Enti del SSR e nell'Allegato B fornisce gli indirizzi per la gestione del Ciclo della Performance;

vista la Deliberazione del Direttore Generale dell'A.S.L. CN1 n. 112 del 11/04/2022, avente ad oggetto "Valutazione del raggiungimento degli obiettivi del 2021 da parte delle strutture dell'ASL CN1", con cui si approvarono le valutazioni dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) relative ai risultati di gestione raggiunti dalle Strutture aziendali in relazione agli obiettivi affidati nell'anno 2021;

considerato che tra gli obblighi di pubblicazione previsti dal "Piano Triennale di Prevenzione della corruzione e della Trasparenza 2021-2023 dell'ASL CN1", adottato dall'A.S.L. CN1 con la deliberazione n. 234 del 29/03/2021, è previsto l'aggiornamento tempestivo della Relazione sulla Performance;

atteso che l'allegata "Relazione sulla Performance dell'ASL CN1":

- a) è stata predisposta in applicazione delle disposizioni contenute nel D. Lgs. 150/2009 e s.m.i., con riferimento agli obiettivi strategici contenuti nel Piano della Performance 2021, approvato con deliberazione n. 63 del 26/01/2021 e successivo aggiornamento approvato con deliberazione n. 621 del 29/09/2021;
- b) è stata redatta in coerenza con le indicazioni contenute nelle delibere CIVIT n. 5/2012, nella DGR n. 25-6944 del 23/12/2013 e nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) approvato dall'ASL CN1 come aggiornamento annuale con deliberazione n. 759 del 21/12/2021;
- c) contiene i risultati della valutazione della performance organizzativa e della performance individuale sia della dirigenza sia del comparto per l'anno 2021;

dato atto che la "Relazione sulla Performance" è stata presentata al Collegio di Direzione ed al Consiglio dei Sanitari nella seduta del 10/06/2022 dopo che la bozza del documento era stata trasmessa ai Componenti il 06/06/2022 per gli approfondimenti preliminari;

atteso che la validazione della "Relazione sulla Performance" da parte dell'OIV è la condizione inderogabile per l'accesso ai sistemi premianti (liquidazione saldo retribuzione di risultato 2021), ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D. Lgs. 150/2009 e s.m.i.;

Segue Deliberazione n. 00000173 del 21/06/2022

atteso che ogni Amministrazione ha l'obbligo di pubblicare sul proprio Sito istituzionale, nella sezione denominata "Amministrazione Trasparente" la Relazione sulla Performance, unitamente al documento di validazione, ai sensi del D.Lgs. 33 del 14/03/2013;

acquisiti, per quanto di rispettiva competenza, i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo, ai sensi del D.Lgs 502/92 s.m.i.

DELIBERA

- di approvare per i motivi indicati in premessa la "Relazione sulla Performance" per l'anno 2021, nel testo allegato, che costituisce parte integrante del presente atto, dando atto che gli allegati in esso citati:
 - la deliberazione del Direttore Generale dell'A.S.L. CN1 n. 112 del 11/04/2022, avente ad oggetto "Valutazione del raggiungimento degli obiettivi del 2021 da parte delle strutture dell'ASL CN1", comprensiva della "Verifica finale Budget 2021 – Obiettivi per Struttura" dell'ASL CN1;
 - la "Relazione annuale 2021" del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG)" dell'ASL CN1;sono agli atti della S.S. Strategie Aziendali e Ciclo della Performance;
- di pubblicare la "Relazione" sul sito istituzionale dell'A.S.L. CN1 nella rubrica "Amministrazione Trasparente" – sezione "Performance" – "Relazione sulla Performance" e di dare atto che i contenuti della stessa saranno oggetto di informazione alle OO.SS. del Comparto e della Dirigenza;
- di dare mandato all'Ufficio Stampa di comunicare, sia ai dipendenti sia agli organi di stampa e di informazione, la presenza del documento con il suo contenuto e la sua avvenuta pubblicazione sul sito internet istituzionale dell'Azienda;
- di attendere, ai sensi dell'art. 14, comma 4 lettera c) del D. Lgs. 150/2009 s.m.i. e della Delibera CIVIT 6/2012, la validazione della "Relazione sulla Performance – Anno 2021" da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione dell'A.S.L. CN1 per trasmettere copia della Relazione, unitamente al documento di validazione, all'Autorità Nazionale Anticorruzione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, al Ministero

Segue Deliberazione n. 00000173 del 21/06/2022

dell'Economia e delle Finanze ed all'Assessorato regionale ed alla Regione Piemonte – Assessorato Tutela della Salute e Sanità;

- di pubblicare, a seguito della citata validazione dell'OIV, copia del documento di validazione nella rubrica "Amministrazione Trasparente" – sezione "Controlli e rilievi sull'amministrazione" – "Organismi indipendenti di valutazione, nuclei di valutazione o altri organismi con funzioni analoghe" – "Documento OIV di validazione della Relazione sulle Performance";
- di attivare, ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D. Lgs. 150/2009 s.m.i., a seguito della formalizzazione del documento di validazione dell'OIV, le procedure di liquidazione delle quote di retribuzione di risultato per il 2021 da corrispondere ai singoli Dirigenti ed ai componenti delle Strutture a loro affidate, l'onere complessivo delle quali grava sui competenti capitoli del Bilancio dell'anno 2021, conferendone l'incarico alla S.C. Interaziendale Gestione Risorse Umane;
- di conferire al provvedimento immediata eseguibilità al fine di rispettare la scadenza di norma per l'adozione della Relazione sulla Performance.

Sottoscrizione del proponente:

IL RESPONSABILE S.S. Strategie Aziendali e Ciclo della Performance
o suo sostituto
Dott.ssa Pinuccia CARENA

Parere favorevole del Direttore Amministrativo e Direttore Sanitario:

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott.ssa Tiziana ROSSINI

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Mirco GRILLO

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Giuseppe GUERRA

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi di legge.